

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Insunhos Diversos	%	EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	INSS	20,00%	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991
B	SESI ou SESC	1,50%	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	
D	INCRA	0,20%	
E	Salário Educação	2,50%	
F	FGTS	8,00%	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 / Constituição Federal de 1988
G	Seguro acidente do trabalho	3,36%	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 / Decreto nº 6.042, de 12 de fevereiro de 2007 / Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009 / RESOLUÇÃO Nº 1308/09 e 1309/2009.
H	SEBRAE	0,60%	
TOTAL		37,16%	

SOMATÓRIO

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	13º Salário	8,33%	ESTUDO DE ENCARGOS SOCIAIS STF - 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal representa 1/12 da folha para que ao final do período complete um salário. Cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$. INDENIZAÇÃO PROPORCIONAL AO TEMPO DO SERVIÇO DO TRABALHADOR.
B	Adicional de Férias	2,78%	Abono de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: $(1/3) \times 12 \times 100 = 2,78\%$. INDENIZAÇÃO PROPORCIONAL AO TEMPO DO SERVIÇO DO TRABALHADOR
Subtotal		11,11%	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG. Para o preenchimento desse campo deve-se aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor obtido no campo Subtotal (13º salário + Adicional de férias).
TOTAL		15,24%	

SOMATÓRIO

4.3	Afastamento Maternidade	%	EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Afastamento maternidade	0,66%	ESTUDO DE ENCARGOS SOCIAIS STF - A LEGISLAÇÃO EXIGE 120 DIAS DE LICENÇA A MÃES QUE TIVEREM SEUS FILHOS. NO BRASIL, 2% DAS TRABALHADORAS, FICAM NESTA SITUAÇÃO. MEMÓRIA DE CÁLCULO. LICENÇA MATERNIDADE = $120/365 \times 0,02 = 0,66\%$
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,25%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG. Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias. Para o preenchimento desse campo deve-se aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor obtido no campo Subtotal (13º salário + Adicional de férias).
TOTAL		0,91%	

SOMATÓRIO

4.4	Provisão para Rescisão	%	EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Aviso prévio indenizado	0,67%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG. Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa causa e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 8% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo: $(1/12) \times 0,08 \times 100 = 0,67\%$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG. Multa do FGTS do aviso prévio indenizado, valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social sobre o FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio indenizado. Cálculo: $8\% \times 0,67\% = 0,05\%$
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG. Multa do FGTS - Rescisão sem Justa Causa: A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 8% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 92% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: $50\% \times 0,67\% = 0,32\%$ (100% do contrato) $\times 8\% = 0,32\%$



D	Aviso prévio trabalhado	1,79%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Considerando a estimativa de 92% de desligamentos com aviso prévio trabalhado, atinge-se o percentual de 1,79%
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,67%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado: aplica-se o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor do aviso prévio trabalhado.
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado. Cálculos: 4% - 0,32% = 3,68%
TOTAL		7,18%	SOMATÓRIO

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional	%	EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Férias	8,33%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Férias: Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceito do artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 12 meses o empregado tem 1 meses de férias e labora em 11 meses. Desse modo a provisão mensal pode ser obtida pelo cálculo: $(1/12) \times 100 = 0,0833 \times 100 = 8,33\%$. INDENIZAÇÃO PROPORCIONAL AO TEMPO DO SERVIÇO DO TRABALHADOR.
B	Ausência por doença	1,66%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Auxílio Doença: o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS. Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deve ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo: $(5,96/30) \times 12 \times 100 = 1,66\%$
C	Licença paternidade	0,02%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a $(1/30/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.
D	Ausências legais	0,28%	SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL - Secretaria de Controle Interno - Atualização dos percentuais máximos para Encargos Sociais: Faltas Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente, casamento, nascimento de filho, doação de sangue, alistamento eleitoral, serviço militar, comparecer a júrio). De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano, a esse título. Nesse caso a provisão será de: $(1/30/12) \times 100 = 0,28\%$.
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Acidente de Trabalho: O artigo 27 do Decreto nº 89, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam. Assim a provisão corresponde a: $((15/30/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.
F	Outros (especificar)		NADA DECLARAR
Subtotal		10,32%	SOMATÓRIO
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,83%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/IMPPOG: Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição: aplica-se o percentual (%) do submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS sobre o valor encontrado para o custo de Reposição do Profissional Ausente.
TOTAL		14,15%	SOMATÓRIO



Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

EMBASAMENTO LEGAL - MEMÓRIA DE CÁLCULO

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	
4.1	13º salário + Adicional de férias	15,24%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	37,16%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
4.3	Afastamento maternidade	0,91%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
4.4	Custo de rescisão	7,18%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
4.5	Custo de reposição do profissional	14,15%	MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
4.6	Outros (especificar)		MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Versão 1.0 - Maio de 2011/MPPOG
TOTAL		74,64%	SOMATÓRIO

EMBASAMENTO LEGAL

5	Custos Indiretos e Lucro	%	
5.1	Custos Indiretos(despesas operacionais administrativas)	4,50%	São os custos indiretos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório da remuneração, encargos sociais e trabalhistas, insunhos de mão de obra e insunhos diversos, tais como as despesas relativas a: a) funcionamento e manutenção da sede, tais como aluguel, água, luz, telefone, o imposto Predial Territorial Urbano - IPTU, dentre outros; b) pessoal administrativo; c) material e equipamentos de escritório; d) supervisão de serviços; e) despesas bancárias com abertura e manutenção da conta vinculada conforme resolução C.J.N nº 169/2013, e f) seguros. Conforme IN Nº 03 DE 15 DE OUTUBRO DE 2009, ANEXO I, INC. XV.
5.2	Lucro	12,68%	É o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre a remuneração, encargos sociais e trabalhistas, insunhos de mão de obra, insunhos diversos e despesas operacionais e administrativas (Custos Indiretos). No percentual apresentado estão embutidos os tributos relativos a IRPJ e Contribuição Social que importa em 4,80% e 2,88%, respectivamente, totalizando 7,68% os quais a empresa é obrigada a pagar sobre o faturamento bruto mensal conforme regime tributado pelo lucro presumido. Conforme IN Nº 03 DE 15 DE OUTUBRO DE 2009, ANEXO I, INC. XVI.
TOTAL		17,18%	SOMATÓRIO

A	Data de apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	ARAPIRACA/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	COPEIRA	Posto	2	LUCRO PRESUMIDO
---	---------	-------	---	-----------------

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normal de Categoria Profissional	813,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	VALOR (R\$)	813,00
A	Salário		813,00
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Adicional noturno adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			813,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	VALOR (R\$)	0,00
A	Transporte		0,00
B	Auxílio Alimentação (valores básicos, etc)		228,80
C	Assistência médica e familiar		0,00
D	Auxílio creche		0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		6,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)		2,00
Total de Benefícios mensais e diários			236,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	VALOR (R\$)	33,32
A	Uniformes		33,32
B	Equipamentos		0,00
C	EPI's		2,98
Total de insumos diversos			36,30

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4,1	Encargos previdenciários e FGTS	VALOR (R\$)	162,60
A	INSS		20,00%
B	SESI ou SESC		1,50%
C	SENAI ou SENAC		1,00%
D	INCRÁ		0,20%
E	Salário-Educação		2,50%
F	FGTS		8,00%
G	SAT/INSS		3,36%
H	SEBRAE		0,60%
TOTAL			37,16%

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4,2	13º Salário e Adicional de Férias	VALOR (R\$)	67,72
A	13º Salário		8,33%
B	Adicional de Férias		2,78%
C	Incidência do submódulo 4,1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		4,13%
TOTAL			15,24%

Submódulo 4.3 - Afastamento Materialidade

4,3	Afastamento Materialidade	VALOR (R\$)	5,37
A	Afastamento Materialidade		0,66%
B	Incidência do submódulo 4,1 sobre afastamento materialidade		0,25%
TOTAL			0,91%

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4,4	Provisão para Rescisão	VALOR (R\$)	5,45
A	Aviso prévio indenizado		0,67%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,06%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		0,32%
D	Aviso prévio trabalhado		1,79%
E	Incidência do submódulo 4,1 sobre aviso prévio trabalhado		0,67%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado		3,68%
TOTAL			7,18%

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4,5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	67,72
A	Férias		8,33%
B	Ausência por doença		1,66%
C	Licença paternidade		0,02%
D	Ausência legais		0,28%
E	Ausência por acidente de trabalho		0,03%
F	Outros		0,00%
Subtotal			10,32%
G	Incidência do submódulo 4,1 sobre o Custo de reposição		3,83%
TOTAL			14,15%

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	VALOR (R\$)	%
4.1	13º salário + Adicional de férias	R\$ 123,89	15,24%
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 302,11	37,16%
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 7,36	0,91%
4.4	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 58,36	7,18%
4.5	Outros (especificar)	R\$ 115,08	14,15%
4.6	TOTAL	R\$ 606,80	74,64%
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS			
CUSTOS INDIRETOS			
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO			
LUCRO			
TOTAL			
R\$ 1.993,40			

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5.1	Custos indiretos, Tributos e Lucro	VALOR (R\$)	%
A	Custos indiretos	R\$ 76,18	4,50%
B	Tributos		
B.1	Tributos Federais		
1	PIS	R\$ 14,18	0,65%
2	COFINS	R\$ 65,46	3,00%
B.2	Tributo Municipal	R\$ 109,11	5,00%
1	ISS	R\$ 188,76	8,65%
C	Total tributos	R\$ 224,32	12,68%
TOTAL			
R\$ 489,26			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	VALOR (R\$)	%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 813,00	
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 236,80	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 36,30	74,64%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 489,26	
Valor total por empregado			
R\$ 2.182,16			

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto (B)	Valor empregado (C)	Valor por posto (D) = (B x C)	Qtd de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
APCIO ADMINISTRATIVO		2.182,16	1	2.182,16	2	4.364,32
TIVO						
III						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)						4.364,32

2,68

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
09:30 HORAS	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACÉIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

COPEIRA	Posto	23
UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	LÚCRO PRESUMIDO	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normal (vinculado à execução contratual)	813,00
3	Salário Normal (vinculado à execução contratual)	COPEIRA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	813,00
A	Salário	813,00
B	Adicional de penicilidade	0,00
C	Adicional de insubordinação	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de hora extra	0,00
F	Intervalo intrajornada	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
TOTAL da Remuneração		813,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	72,22
A	Transporte	228,80
B	Auxílio Alimentação (Valores, despesas básicas, etc)	0,00
C	Auxílio creche	0,00
D	Auxílio creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)	2,00
TOTAL de Benefícios mensais e diários		309,02

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insusmos Diversos	33,32
A	Uniformes	33,32
B	Equipamentos	0,00
C	EPIs	0,00
TOTAL de insusmos diversos		36,30

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	162,60
A	INSS	20,00
B	SESI ou SESC	1,50
C	SENAC ou SENAI	8,13
D	INCCRA	0,20
E	Salário-Educação	2,50
F	FGTS	8,00
G	SAT/INSS	3,36
H	SEBRAE	0,60
TOTAL		37,16

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	67,72
A	13º Salário	8,33
B	Adicional de Férias	2,78
C	Subtotal	11,11
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13
TOTAL		15,24

Submódulo 4.3 - Atastamento Maternidade

4.3	Atastamento Maternidade	5,37
A	Atastamento Maternidade	0,66
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre atastamento maternidade	0,29
TOTAL		0,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	5,45
A	Aviso prévio indenizado	0,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32
D	Aviso prévio trabalhado	1,79
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,67
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68
TOTAL		7,19

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,72
A	Férias	8,33
B	Ausência por doença	1,66
C	Licença paternidade	0,02
D	Ausência legais	0,28
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03
F	Outros	0,00
Subtotal		10,32
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,83
TOTAL		14,15

X

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					
III					
II					
I	2.214,64	1	2.214,64	23	50.936,72
TIPO DE SERVIÇO (A)	ADMINISTRAÇÃO				
Valor proposto por empregado (B)					
Valor de empenho por posto (C)					
Quantidade de postos (E)					
Valor total do serviço (F) = (D x E)					

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 813,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 309,02
C	Módulo 3 - Insuínios Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 36,30
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 606,80
E	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 1.765,12
	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 449,52
	Valor total por empregado	R\$ 2.214,64

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

5.1	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$ 79,43
B	Custos Indiretos	4,50%	R\$ 79,43
B.1	Tributos Federais		
1	PIS	0,65%	R\$ 14,40
2	COFINS	3,00%	R\$ 66,44
B.2	Tributo Municipal		
1	ISS	2,50%	R\$ 55,37
	Total tributos	6,15%	R\$ 136,20
C	Lucro	12,68%	R\$ 233,89
	TOTAL		R\$ 449,52

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	R\$ 606,80
4.1	13º salário + Adicional de férias	15,24%	R\$ 123,89
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	37,16%	R\$ 302,11
4.3	Afastamento maternidade	0,91%	R\$ 7,36
4.4	Custo de rescisão	7,18%	R\$ 58,36
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,15%	R\$ 115,08
4.6	Outros (especificar)		R\$ -
	TOTAL	74,64%	R\$ 606,80
	BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS		
	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 813,00
	MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 309,02
	MÓDULO 3: INSUÍNIOS DIVERSOS		R\$ 36,30
	MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 606,80
	BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS		R\$ 1.765,12
	CUSTOS INDIRETOS		R\$ 79,43
	BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO		R\$ 1.844,55
	LUCRO		R\$ 233,89
	TOTAL		R\$ 2.078,44

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024.4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS	09:30 HORAS

A	Data da apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	ARAPIRACA/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

UNID. DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)
Posto	1
LUCRO PRESUMIDO	

ANEXO III - A - MÃO DE OBRA

1	DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA
2	Salário Normal de Categoria Profissional
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria
5	Composição da Remuneração
6	Salário
7	Adicional de periculosidade
8	Adicional de insalubridade
9	Adicional noturno
10	Adicional de Hora Extra
11	Intervalo Intra-jornada
12	Outros (especificar)
13	Total da Remuneração

14	Benefícios Mensais e Diários
15	Transporte
16	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc)
17	Assistência médica e familiar
18	Auxílio creche
19	Seguro de vida, invalidez e funeral
20	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)
21	Total de Benefícios mensais e diários
22	Insusos Diversos
23	Uniformes
24	Equipamentos
25	EPI's
26	Total de Insusos diversos

27	MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS
28	Encargos previdenciários e FGTS
29	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
30	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
31	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
32	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
33	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

34	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
35	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
36	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
37	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
38	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

39	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
40	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
41	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
42	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
43	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

44	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
45	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
46	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
47	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
48	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

49	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
50	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
51	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
52	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
53	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

54	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
55	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
56	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
57	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
58	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

59	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
60	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
61	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
62	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
63	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

64	Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS
65	Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
66	Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
67	Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
68	Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente



VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					
III					
II					
I	ADMINISTRAÇÃO	2.182,16	1	2.182,16	
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Valor de empenho por posto (C)	Valor de empenho por posto (D) = (B x C)	Valor total do serviço (F) = (D x E)

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Módulo 1 - Composição da Remuneração		VALOR (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração		813,00
Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		236,80
Módulo 3 - Insuínos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		36,30
Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		606,80
Subtotal (A + B + C + D)		1.692,90
Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		489,26
Valor total por empregado		2.182,16

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		VALOR (R\$)
Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		76,18
Tributos		14,18
Tributos Federais		0,65%
Tributos Municipais		3,00%
Tributos Estaduais		0,65%
Tributos Federais		0,65%
Tributos Municipais		5,00%
Tributos Estaduais		8,65%
Tributos Federais		12,68%
Tributos Municipais		0,9135
Tributos Estaduais		109,11
Tributos Federais		188,76
Tributos Municipais		224,32
Tributos Estaduais		489,26

Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		VALOR (R\$)
Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		123,69
13º salário + Adicional de férias		302,11
Encargos previdenciários e FGTS		7,36
Custo de rescisão		58,36
Custo de reposição do profissional ausente		115,08
Outros (especificar)		-
TOTAL		606,80
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS		74,64%
Módulo 1: Composição da Remuneração		813,00
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários		236,80
Módulo 3: Insuínos Diversos		36,30
Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas		606,80
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS		1.692,90
CUSTOS INDIRETOS		76,18
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO		1.769,08
LUCRO		224,32
TOTAL		1.993,40

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
HORAS	09:30

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACÉIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	garçom	Posto	5	LUCRO PRESUMIDO
--------------------------	---	--------	-------	---	-----------------

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	813,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	garçom
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Salário	813,00
2	Composição da Remuneração	813,00
3	Adicional de periculosidade	0,00
4	Adicional de insalubridade	0,00
5	Adicional noturno	0,00
6	Adicional de hora extra	0,00
7	Intervalo intrajornada	0,00
8	Outros (especificar)	0,00
9	Total da Remuneração	813,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		
A	Benefícios mensais e diários	VALOR (R\$)
B	Transporte	72,22
C	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc)	228,80
D	Assistência médica e familiar	0,00
E	Auxílio creche	0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,00
G	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)	2,00
Total de Benefícios mensais e diários		309,02

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Total de insumos diversos			
3	Insumos Diversos	VALOR (R\$)	33,32
A	Uniformes		0,00
B	Equipamentos		2,98
C	EPI's		36,30

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	VALOR (R\$)	162,60
1	INSS	20,00%	12,20
2	SESI ou SESC	1,50%	8,13
3	SENAI ou SENAC	1,00%	6,33
4	INCRA	0,20%	1,63
5	Salário-Educação	2,50%	20,33
6	FGTS	8,00%	65,04
7	SAT/INSS	3,36%	27,32
8	SEBRAE	0,80%	4,88
9	TOTAL	37,16%	302,11

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	VALOR (R\$)	67,72
1	13º Salário	8,33%	67,72
2	Adicional de Férias	2,78%	22,60
3	Subtotal	11,11%	90,32
4	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13%	33,56
5	TOTAL	15,24%	123,89

Submódulo 4.3 - Afastamento Materialidade

4.3	Afastamento Materialidade	VALOR (R\$)	5,37
1	Afastamento Materialidade	0,66%	1,99
2	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento materialidade	0,25%	0,76
3	TOTAL	0,91%	7,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	VALOR (R\$)	5,45
1	Aviso prévio indenizado	0,67%	0,44
2	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%	0,44
3	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%	2,60
4	Aviso prévio trabalhado	1,79%	14,55
5	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,67%	5,41
6	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%	29,92
7	TOTAL	7,18%	58,36

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	67,72
1	Férias	8,33%	67,72
2	Ausência por doença	1,66%	13,50
3	Licença paternidade	0,02%	0,16
4	Ausência legal	0,28%	2,28
5	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,24
6	Outros	0,00%	-
7	Subtotal	10,32%	83,90
8	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,83%	31,18
9	TOTAL	14,15%	115,08

2.72

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor de posto (D) = (B x C)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
I APOIO ADMINISTRATIVO	2.214,64	1	2.214,64	11.073,20
II				11.073,20
III				11.073,20
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)				
2.72				

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Módulo	Valor (R\$)	%		
A	813,00			
B	309,02			
C	606,80			
D	74,64%			
E	449,52			
F	2.214,64			

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado				
Módulo	Valor (R\$)	%		
A	79,43			
B	14,40			
C	66,44			
D	55,37			
E	136,20			
F	233,89			
G	449,52			

Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
Módulo	Valor (R\$)	%		
A	79,43			
B	14,40			
C	66,44			
D	55,37			
E	136,20			
F	233,89			
G	449,52			

Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
Módulo	Valor (R\$)	%		
A	123,69			
B	302,11			
C	7,36			
D	58,36			
E	14,15%			
F	7,18%			
G	15,24%			
H	37,16%			
I	0,91%			
J	74,64%			
K	606,80			

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LICITAÇÃO Nº 06024-4.2014.001 006-A/2015 07.05.2015

DIA 09:30 HORAS

A	Data de apresentação da proposta
07.05.2015	
B	Município /AL
ARAPIRACA/AL	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
2015	
D	nº de meses de execução contratual
12	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	UNID. DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)
RECEPCIONISTA	Posto	2
LUCRO PRESUMIDO		

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Salário Normal de Categoria Profissional
974.50	
2	Salário Normal de Categoria Profissional
974.50	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
RECEPCIONISTA	
4	Data base da categoria
01 de janeiro de 2015	

1	Composição da Remuneração
974.50	
2	Salário
974.50	
3	Adicional de periculosidade
0.00	
4	Adicional noturno
0.00	
5	Adicional de insalubridade
0.00	
6	Adicional de Hora Extra
0.00	
7	Intervalo Intrajornada
0.00	
8	Outros (especificar)
0.00	
9	Total da Remuneração
974.50	

1	Benefícios Mensais e Diários
0.00	
2	Transporte
0.00	
3	Auxílio Alimentação (Valas, cestas básicas, etc)
228.80	
4	Auxílio médica e familiar
0.00	
5	Auxílio creche
0.00	
6	Seguro de vida, invalidez e funeral
6.00	
7	Exames admissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)
2.00	
8	Total de Benefícios mensais e diários
236.80	

1	Insuamos Diversos
33.32	
2	Uniformes
0.00	
3	Equipamentos
0.00	
4	EPI's
2.98	
5	Total de Insuamos diversos
36.30	

1	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS
194.90	
2	INSS
20.00%	
3	SESI ou SESC
1.50%	
4	SENAT ou SENAC
1.00%	
5	INOCRA
0.20%	
6	Salário-Educação
2.50%	
7	FGTS
8.00%	
8	SAT/INSS
3.36%	
9	SEBRAE
0.60%	
10	Total
362.12	

1	13º Salário e Adicional de Férias
81.18	
2	13º Salário
8.33%	
3	Adicional de Férias
2.78%	
4	Subtotal
108.27	
5	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias
4.13%	
6	Total
148.50	

1	Afastamento Maternidade
6.43	
2	Afastamento Maternidade
0.66%	
3	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
0.91%	
4	Total
8.82	

1	Provisão para Rescisão
4.4	
2	Provisão para Rescisão
0.67%	
3	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado
0.05%	
4	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado
0.32%	
5	Subtotal
17.44	
6	Incidência do FGTS do aviso prévio trabalhado
0.67%	
7	Subtotal
35.66	
8	Incidência do FGTS do aviso prévio trabalhado
3.68%	
9	Total
69.96	

1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente
81.18	
2	Férias
8.33%	
3	Ausência por doença
1.66%	
4	Licença paternidade
0.02%	
5	Ausência legais
0.28%	
6	Ausência por Acidente de Trabalho
0.03%	
7	Outros
0.00%	
8	Subtotal
100.57	
9	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição
3.83%	
10	Total
137.94	

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	VALOR (R\$)
4.1	13º salário + Adicional de férias	15,24%	R\$ 148,50
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	37,16%	R\$ 362,12
4.3	Afastamento maternidade	0,91%	R\$ 8,82
4.4	Custo de resgate	7,18%	R\$ 69,96
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,15%	R\$ 137,94
4.6	Outros (especificar)	74,64%	R\$ 727,34
TOTAL			R\$ 1.974,94
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS E IMPOSTOS			
CUSTOS INDIRETOS			
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO			
LUCRO			
TOTAL			R\$ 2.325,50

5.1	Custos indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos indiretos	4,50%	R\$ 88,87
B	Tributos		
B.1	Tributos Federais		
1	PIS	0,65%	R\$ 16,55
2	COFINS	3,00%	R\$ 76,37
B.2	Tributo Municipal		
1	ISS	5,00%	R\$ 127,29
TOTAL			R\$ 261,69
C	Lucro	12,68%	R\$ 570,77
Nota (1): Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 974,50
	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 236,80
	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 36,30
	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	74,64%	R\$ 727,34
	Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 1.974,94
	Valor total por empregado		R\$ 2.545,71

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
	Valor de	Valor	
	empregado	por posto (C)	
	por posto (D) = (B x C)		
	Ordem de	postos (E)	
	Valor total do serviço (F) = (D x E)		
I	APOIO ADMINISTRATIVO	1	2.545,71
II		2	5.091,42
III			5.091,42
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)			
			2,61

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024.4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS	09:30 HORAS

A	Data de apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACÉIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Coletiva	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

RECEPCIONISTA	Posto	7
UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	LUCRO PRESUMIDO	

ANEXO III - A - MÃO DE OBRA

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	974,50
2	Salário Normalivo da Categoria Profissional	974,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	974,50
A	Salário	974,50
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de hora extra	0,00
F	Intervalo intrajornada	0,00
G	Outros (especificar)	0,00
H	Total da Remuneração	974,50

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensis e Diários	62,53
A	Transporte	62,53
B	Auxílio Alimentação (Valores, cestas básicas, etc)	228,80
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)	2,00
H	Total de Benefícios mensais e diários	299,33

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	33,32
A	Uniformes	33,32
B	Equipamentos	0,00
C	EPIs	2,98
H	Total de insumos diversos	36,30

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	194,90
A	INSS	194,90
B	SESI ou SESC	1,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00%
D	INCRA	0,20%
E	Salário-Educação	2,50%
F	FGTS	8,00%
G	SAT/INSS	0,60%
H	SEBRAE	0,60%
H	Total	37,16%

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	81,18
A	13º Salário	81,18
B	Adicional de Férias	0,00%
C	Subtotal	81,18
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13%
H	Total	15,24%

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	6,43
A	Afastamento Maternidade	6,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,25%
H	Total	0,91%

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	6,53
A	Aviso prévio indenizado	6,53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%
D	Aviso prévio trabalhado	1,79%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,67%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%
H	Total	7,18%

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	81,18
A	Férias	81,18
B	Ausência por doença	1,66%
C	Licença paternidade	0,02%
D	Ausência legal	0,28%
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%
F	Outros	0,00%
H	Subtotal	10,32%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,83%
H	Total	14,15%



VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					
III					
II					
I	TIPO	2.556,35	1	2.556,35	7
Valor total do serviço (F) = (D x E)					
Valor total do serviço (F) = 17.894,45					

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários				
C	Módulo 3 - Insuínos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)				
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas				
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro				
	Subtotal (A + B + C + D)				
	Valor total por empregado				

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado					
5.1	Custos indiretos, tributos e lucro				
A	Custos indiretos				
B	Tributos				
B.1	Tributos Federais				
1	PIS				
2	COFINS				
B.2	Tributo Municipal				
1	ISS				
	Total tributos				
C	Lucro				
	TOTAL				

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4.1	13º salário + Adicional de férias				
4.2	Encargos previdenciários e FGTS				
4.3	Afastamento maternidade				
4.4	Custo de rescisão				
4.5	Custo de reposição do profissional ausente				
4.6	Outros (especificar)				
	TOTAL				
	Valor (R\$)				



ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Nº PROCESSO 06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº 006-A/2015
09:30 HORAS
07.05.2015
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A Data da apresentação da proposta
Município /AL
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
nº de meses de execução contratual
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)
Posto
ANEXO III - A - MÃO DE OBRA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA
1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)
2 Salário Normalativo da Categoria Profissional
3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4 Data base da categoria
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Salário
2 Adicional de insalubridade
3 Adicional de periculosidade
4 Adicional noturno
5 Adicional noturno
6 Adicional de Hora Extra
7 Intervalo Intra jornada
8 Outros (especificar)
9 Total da Remuneração
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2 Benefícios Mensais e Diários
3 Transporte
4 Auxílio Alimentação (Valores, cestas básicas, etc)
5 Assistência médica e familiar
6 Auxílio creche
7 Seguro de vida, invalidez e funeral
8 Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)
9 Total de Benefícios mensais e diários
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3 Insumos Diversos
4 Uniformes
5 Equipamentos
6 EPIs
7 Total de Insumos diversos
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:
4.1 Encargos previdenciários e FGTS
A INSS
B SESI ou SESC
C SENAI ou SENAC
D INCRA
E Salário-Educação
F FGTS
G SAT/INSS
H SEBRAE
TOTAL
VALOR (R\$)

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
4.2 13º Salário e Adicional de Férias
A 13º Salário
B Adicional de Férias
C Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias
Subtotal
VALOR (R\$)

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
4.3 Afastamento Maternidade
A Afastamento Maternidade
B Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
TOTAL
VALOR (R\$)

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão
4.4 Provisão para Rescisão
A Aviso prévio indenizado
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado
C Multa do FGTS do aviso prévio indenizado
D Aviso prévio trabalhado
E Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado
F Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado
TOTAL
VALOR (R\$)

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente
4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente
A Férias
B Ausência por doença
C Ausência por paternidade
D Ausência legal
E Ausência por acidente de trabalho
F Outros
Subtotal
G Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição
TOTAL
VALOR (R\$)

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
4.1	13º salário + Adicional de férias	R\$ 128,61	
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 313,63	
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 7,64	
4.4	Custo de rescisão	R\$ 60,59	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 119,47	
4.6	Outros (especificar)	R\$ -	
TOTAL		74,64%	R\$ 629,94
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS			
CUSTOS INDIRETOS			
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO			
LUCRO			
TOTAL			
			R\$ 2.057,15

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5.1	Custos indiretos, tributos e lucro		
A	Custos indiretos		
B	Tributos		
B.1	Tributos Federais		
1	PIS	0,65%	R\$ 14,64
2	COFINS	3,00%	R\$ 67,56
B.2	Tributo Municipal		
1	ISS	5,00%	R\$ 112,60
Total Indiretos		8,65%	R\$ 194,79
C	Lucro	12,68%	R\$ 231,49
TOTAL			R\$ 504,90

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Emprego

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	74,64%	R\$ 629,94
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 1.747,04
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 504,90
Valor total por empregado			R\$ 2.251,94

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Valor proposto por empreitada a execução contratual (valor por empregado)				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários				
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)				
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas				
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro				
Subtotal (A + B + C + D)					
Valor total por empregado					
					R\$ 2.251,94

2,67

A	Data de apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACEIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	Posto	9	ANEXO III - A - MÃO DE OBRA
GARAGISTA				LUCRO PRESUMIDO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normalivo da Categoria Profissional	844,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	GARAGISTA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

1	Composição da Remuneração	VALOR (R\$)	844,00
A	Salário		844,00
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora noturna adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração		844,00

2	Benefícios Mensais e Diários	VALOR (R\$)	70,36
A	Transporte		228,80
B	Auxílio Alimentação (Valores, cestas básicas, etc)		0,00
C	Assistência médica e familiar		0,00
D	Auxílio creche		0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		6,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)		2,00
	Total de Benefícios mensais e diários		307,16

3	Insusmos Diversos	VALOR (R\$)	33,32
A	Uniformes		0,00
B	Equipamentos		2,98
C	EPI's		36,30
	Total de Insusmos diversos		39,28

MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	
A	INSS	20,00%
B	SESI ou SESC	1,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00%
D	INCCRA	0,20%
E	Salário-Educação	2,50%
F	FGTS	8,00%
G	SAT/INSS	3,36%
H	SEBRAE	0,60%
	TOTAL	37,16%
	VALOR (R\$)	313,63

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		
4.2	13º Salário	
A	13º Salário	8,33%
B	Adicional de Férias	
	Subtotal	11,11%
	VALOR (R\$)	93,77
	TOTAL	4,13%
	VALOR (R\$)	34,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	
A	Afastamento Maternidade	0,66%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,25%
	VALOR (R\$)	2,07
	TOTAL	0,91%
	VALOR (R\$)	7,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	
A	Aviso prévio indenizado	0,67%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%
D	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,79%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso trabalhado	0,67%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%
	TOTAL	7,18%
	VALOR (R\$)	60,59

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	
A	Férias	8,33%
B	Ausência por doença	1,66%
C	Licença paternidade	0,02%
D	Ausência legais	0,28%
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%
F	Outros	0,00%
	Subtotal	10,32%
	VALOR (R\$)	87,10
	TOTAL	14,15%
	VALOR (R\$)	119,47

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	844,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	307,16
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$	36,30
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$	629,94
E	Subtotal (A + B + C + D)	R\$	1.817,40
	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	462,63
	Valor total por empregado	R\$	2.280,23

Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado		TOTAL	
5.1	Custos indiretos, Tributos e Lucro	4,50%	
B.1	Tributos Federais	0,65%	
B	Tributos		
2	COFINS	3,00%	
B.2	Tributo Municipal	2,50%	
1	ISS	6,15%	
C	Lucro	12,68%	
			0,9385
			R\$ 240,82
			R\$ 462,83

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	VALOR (R\$)	126,61
4.1	13º salário + Adicional de férias	R\$	313,63
4.2	Encargos previdenciários e FORTS	R\$	7,64
4.3	Alastamento materialidade	R\$	60,59
4.4	Custo de rescisão	R\$	119,47
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$	-
4.6	Outros (especificar)	R\$	74,64%
TOTAL			629,94
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS			
CUSTOS INDIRETOS			
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO			
LUCRO			
TOTAL			R\$ 2.140,00



ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
HORAS	09:30

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	ARAPIRACA/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

UNID. DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)
Posto	2
AUXILIAR CARGA E DESCARGA	LUCRO PRESUMIDO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

ANEXO III - A - MÃO DE OBRA

1	DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA
2	Salário Normal de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	813,00
A	Salário	813,00
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de hora extra	0,00
F	Intervalo intrajornada	0,00
H	Outros (especificar)	813,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	228,80
A	Transporte	0,00
B	Auxílio Alimentação (Valores, cestas básicas, etc)	228,80
C	Auxílio Alimentação (Valores, cestas básicas, etc)	0,00
D	Auxílio creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)	2,00

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insusmos Diversos	33,32
A	Uniformes	0,00
B	Equipamentos	2,98
C	EPI's	36,30

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	162,60
A	INSS	20,00
B	SESI ou SESC	1,50
C	SENAI ou SENAC	1,00
D	INCRA	0,20
E	Salário-Educação	8,00
F	FGTS	3,36
G	SAT/INSS	0,60
H	SEBRAE	37,16

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	67,72
A	13º Salário	2,78
B	Adicional de Férias	22,60
C	Subtotal	90,32
D	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13
E	TOTAL	123,89

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	5,37
A	Afastamento Maternidade	0,66
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,29
C	TOTAL	7,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	5,45
A	Aviso prévio indenizado	0,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	2,60
D	Aviso prévio trabalhado	14,55
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,87
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68
G	TOTAL	58,36

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,72
A	Férias	13,50
B	Ausência por doença	0,16
C	License paternity	2,28
D	Ausência legais	0,24
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03
F	Outros	0,00
G	Subtotal	83,90
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,83
I	TOTAL	115,08

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor de posto (D) = (B x C)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
I APOIO ADMINISTRATIVO	2.182,16	1	2.182,16	4.364,32
II				4.364,32
III				4.364,32
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)				
				2,68

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Módulo	Valor (R\$)	%	Valor total por empregado	
A	813,00			
B	236,80			
C	36,30			
D	606,80	74,64%		
E	489,26			
F	2.182,16			

Anexo III - A - Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Módulo	Valor (R\$)	%	Valor total por empregado	
A	813,00			
B	236,80			
C	36,30			
D	606,80	74,64%		
E	489,26			
F	2.182,16			

Anexo III - A - Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Módulo	Valor (R\$)	%	Valor total por empregado	
A	813,00			
B	236,80			
C	36,30			
D	606,80	74,64%		
E	489,26			
F	2.182,16			

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO 06024-4.2014.001

LICITAÇÃO Nº 008-A/2015

07.05.2015 09:30 HORAS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACÉIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Coletiva	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

Posto	15
AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA	LUCRO PRESUMIDO

ANEXO III - A - MÃO DE OBRA

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normalivo da Categoria Profissional	813,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	VALOR (R\$)	813,00
A	Salário	813,00	
B	Adicional de periculosidade	0,00	
C	Adicional de insalubridade	0,00	
D	Adicional noturno	0,00	
E	Adicional de Hora Extra	0,00	
F	Intervalo Interrompido	0,00	
G	Outros (especificar)	0,00	
H	Total da Remuneração	813,00	

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensis e Diários	VALOR (R\$)	72,22
A	Transporte	72,22	
B	Auxílio Alimentação (Valores básicos, etc)	228,80	
C	Assistência médica e familiar	0,00	
D	Auxílio creche	0,00	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,00	
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos (PCMSO/PPRA)	2,00	

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insusmos Diversos	VALOR (R\$)	33,32
A	Uniformes	33,32	
B	Equipamentos	0,00	
C	EPI's	2,98	
D	Total de Insusmos diversos	36,30	

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	VALOR (R\$)	162,60
A	INSS	20,00%	12,20
B	SESI ou SESC	1,50%	8,13
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1,63
D	INCCRA	0,20%	20,33
E	Salário-Educação	2,50%	65,04
F	FGTS	8,00%	27,32
G	SAT/INSS	0,60%	4,88
H	SEBRAE	0,60%	302,11

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	VALOR (R\$)	67,72
A	13º Salário	8,33%	67,72
B	Adicional de Férias	2,78%	22,60
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,13%	33,56
D	Subtotal	15,24%	123,89
E	Total		

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	VALOR (R\$)	5,37
A	Afastamento Maternidade	0,66%	5,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,91%	7,36
C	Total		

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	VALOR (R\$)	5,45
A	Aviso prévio indenizado	0,67%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%	0,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%	2,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,79%	14,55
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,67%	5,41
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%	29,92
G	Total	7,18%	58,36

Submódulo 4.5 - Custos de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	67,72
A	Férias	8,33%	67,72
B	Ausência por doença	1,66%	13,50
C	Licença paternidade	0,02%	0,16
D	Ausência legais	0,28%	2,28
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,24
F	Outros	0,00%	-
G	Subtotal	10,32%	83,90
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,83%	31,18
I	Total	14,15%	115,08

2,72

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (C x B)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
ADMINISTRAÇÃO	2.214,64	1	2.214,64	33.219,60
TIPO				33.219,60
III				
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)				
				33.219,60

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado				
Módulo	Descrição	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	813,00		813,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	309,02		309,02
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	36,30		36,30
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	606,80	74,64%	606,80
E	Subtotal (A + B + C + D)	1.765,12		1.765,12
	Valor total por empregado	449,52		449,52

Anexo III - A - Quadro-resumo dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado				
Módulo	Descrição	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	79,43		79,43
B	Módulo 2 - Custos Indiretos	14,40		14,40
C	Módulo 3 - Tributos Federais	66,44		66,44
D	Módulo 4 - Tributos Municipais	55,37		55,37
E	Módulo 5 - Tributos Estaduais	233,89		233,89
F	Módulo 6 - Lucro	449,52		449,52
	TOTAL	938,55		938,55

Anexo III - D - Quadro-resumo dos Custos Indiretos, Tributos e Lucro por Empregado				
Módulo	Descrição	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	79,43		79,43
B	Módulo 2 - Custos Indiretos	14,40		14,40
C	Módulo 3 - Tributos Federais	66,44		66,44
D	Módulo 4 - Tributos Municipais	55,37		55,37
E	Módulo 5 - Tributos Estaduais	233,89		233,89
F	Módulo 6 - Lucro	449,52		449,52
	TOTAL	938,55		938,55

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº PROCESSO	06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº	006-A/2015
DIA	07.05.2015
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS	09:30 HORAS

A	Data da apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	UNIAO DOS PALMAREIS/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	nº de meses de execução contratual	12

Tipo de serviço	UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	Posto	1	LUCRO PRESUMIDO
-----------------	---	-------	---	-----------------

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	813,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR CARGA E DESCARGA
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

1	Composição da Remuneração	813,00
A	Salário	813,00
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de Hora Extra	0,00
G	Intervalo Interrompida	0,00
H	Outros (especificar)	813,00

2	Benefícios Mensais e Diários	VALOR (R\$)
A	Transporte	0,00
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc)	228,80
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,00
F	Exames admissionais, demissionais (PCMSO/PPRA)	236,80

3	Insunhos Diversos	33,32
A	Uniformes	0,00
B	Equipamentos	2,98
C	EPIs	36,30
Total de Insunhos diversos		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	VALOR (R\$)

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	162,60
B	SESI ou SESC	1,50%	12,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,13
D	INCRA	0,20%	1,63
E	Salário-Educação	2,50%	20,33
F	FGTS	8,00%	65,04
G	SATINISS	3,35%	27,32
H	SEBRAE	0,63%	4,88
TOTAL			302,11

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	67,72
B	Adicional de Férias	2,78%	22,60
Subtotal			90,32
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	11,11%	90,32
TOTAL			123,89

4.3	Afastamento Maternidade	%	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,66%	5,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,25%	1,99
TOTAL			7,36

4.4	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,67%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,05%	0,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,32%	2,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,79%	14,56
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,67%	5,41
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	3,68%	29,92
TOTAL			58,36

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	67,72
B	Ausência por doença	1,66%	13,50
C	Licença paternidade	0,02%	0,16
D	Ausência legais	0,28%	2,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,24
F	Outros	0,00%	-
Subtotal			83,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,83%	31,18
TOTAL			115,08

2,68

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)				
III				
II				
I	2.182,16	1	2.182,16	1
Tipo de serviço (A)	ADPOIO ADMINISTRATIVO			
Valor proposto por empregado (B)				
Qtd de empregados por posto (C)				
Qtd de postos (D) = (B x C)				
Valor total do serviço (F) = (D x E)				

Anexo III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Valor total por empregado	R\$ 2.182,16
Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 489,26
Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 1.692,90
Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 606,80
Módulo 3 - Insuportos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 36,30
Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 236,80
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 813,00
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%
VALOR (R\$)	

Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado				
C	Lucro			
B.2	Total Indiretos			
1	ISS			
2	Tributo Municipal			
3	COFINS			
4	PIS			
5	Tributos Federais			
6	Tributos			
7	Custos Indiretos			
8	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
9	TOTAL			
10	VALOR (R\$)			

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4.1	13º salário + Adicional de férias	R\$	123,89	15,24%	VALOR (R\$)
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	302,11	37,16%	
4.3	Afastamento maternidade	R\$	7,36	0,91%	
4.4	Custo de rescisão	R\$	58,36	7,18%	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$	115,08	14,15%	
4.6	Outros (especificar)	R\$	-	74,64%	
TOTAL		R\$	606,80		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
		R\$	36,30		
		R\$	606,80		
BASE DE CÁLCULO PARA CUSTOS INDIRETOS		R\$	1.692,90		
CUSTOS INDIRETOS		R\$	76,18		
BASE DE CÁLCULO PARA O LUCRO		R\$	1.769,08		
LUCRO		R\$	224,32		
TOTAL		R\$	1.993,40		

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas



Nº PROCESSO 06024-4.2014.001
LICITAÇÃO Nº 006-A/2015
07.05.2015 09:30 HORAS
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da apresentação da proposta	07.05.2015
B	Município /AL	MACEIO/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

ENCARGADO DE MANUTENÇÃO	Posto	2
UNID. DE MEDIDA QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)		LUCRO PRESUMIDO

ANEXO III - A - MÃO DE OBRA
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	1.364,00
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.364,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ENCARRREGADO DE MANUTENÇÃO
4	Data base da categoria	01 de janeiro de 2015

1	Composição da Remuneração	VALOR (R\$)
A	Salário	1.364,00
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Adicional de Hora Extra	0,00
F	Adicional de Hora Extra	0,00
G	Intervalo Intra/jornada	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	Total da Remuneração	1.364,00

2	Benefícios Mensais e Diários	VALOR (R\$)
A	Transporte	39,16
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc)	228,80
C	Auxílio creche	0,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
E	Exames admissionais, demissionais, periódicos(PCMSO/PPRA)	2,00
F	Exames admissionais, demissionais, periódicos(PCMSO/PPRA)	2,00
	Total de Benefícios mensais e diários	275,96

3	Insusmos Diversos	VALOR (R\$)
A	Uniformes	33,32
B	Equipamentos	0,00
C	EPIs	2,98
	Total de Insusmos diversos	36,30

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	VALOR (R\$)
A	INSS	222,80
B	SESI ou SESC	20,46
C	SENAI ou SENAC	13,64
D	INCRA	2,73
E	Salário-Educação	34,10
F	FGTS	109,12
G	SAT/INSS	45,83
H	SEBRAE	8,18
	TOTAL	506,86

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	VALOR (R\$)
A	13º Salário	113,62
B	Adicional de Férias	37,92
C	Subtotal	151,54
	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	151,54
	TOTAL	207,85

4.3	Afastamento Maternidade	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	9,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	3,35
	TOTAL	12,35

4.4	Provisão para Rescisão	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	9,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,73
D	Aviso prévio trabalhado	4,36
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso trabalhado	24,42
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,67
	TOTAL	97,92

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)
A	Férias	113,62
B	Ausência por doença	22,64
C	Licença paternidade	0,27
D	Ausência legais	3,82
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03
F	Outros	0,41
	Subtotal	140,76
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,83
	TOTAL	144,59

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.364,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 275,96
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 36,30
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	74,64%	R\$ 1.018,05
E	Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 2.694,31
	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 666,16
	Valor total por empregado		R\$ 3.380,47

Nota (1) : Custos Indiretos , Tributos e Lucro por empregado.					
A	Custos indiretos			%	R\$
B_1	Tributos Federais			4,50%	R\$ 121,24
B_2	Tributo Municipal			3,00%	R\$ 101,41
1	PIS			0,65%	R\$ 21,97
2	COFINS				
1	ISS				
C	Total Inibutos			2,50%	R\$ 84,51
Lucro				6,15%	R\$ 207,80
				12,68%	R\$ 357,01
					R\$ 686,16

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	
4.1	13º salário e Adicional de Férias	R\$ 207,85
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 506,86
4.3	Alimentação maternidade	R\$ 12,35
4.4	Custo de rescisão	R\$ 97,92
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 193,07
4.6	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 1.018,05
BASE DE CÁLCULO PARA IMPOSTOS		
	%	VALOR (R\$)
	15,24%	R\$ 207,85
	37,16%	R\$ 506,86
	0,91%	R\$ 12,35
	7,18%	R\$ 97,92
	14,15%	R\$ 193,07
	74,64%	R\$ -
Módulo 1: Composição da Remuneração		
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários		
Módulo 3: Insumos Diversos		
Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas		
Base de Cálculo para Custos Indiretos		
Custos Indiretos		
Base de Cálculo para o Lucro		
Lucro		
TOTAL		
		R\$ 3.172,57
		R\$ 357,01
		R\$ 2.815,56
		R\$ 121,24
		R\$ 2.694,31
		R\$ 1.018,05
		R\$ 36,30
		R\$ 275,96
		R\$ 1.364,00

ANEXO II

Prezados Senhores,

Após examinar todas as cláusulas e condições estipuladas no Edital em referência, apresentamos nossa proposta nos termos consignados no mencionado ato convocatório e seus anexos, com os quais concordamos plenamente.

Nossa proposta é válida por 60 (sessenta) dias, contados da data prevista para entrega dela, sendo o preço ofertado firme e irrevogável durante sua validade.

Informamos que estão incluídos nos preços ofertados todos os custos e despesas, tais como: impostos, taxas, fretes e outra (o)s que incidam sobre o objeto licitado, sendo de nossa inteira responsabilidade, ainda, os que por ventura venham a ser omitidos na proposta ou incorretamente cotados.

O valor global mensal da nossa proposta é de R\$:

R\$ 167.335,93

cento e sessenta e sete mil, trezentos e trinta e cinco reais e noventa e três centavos

Valor Global Anual da nossa proposta é de:

R\$ 2.008.031,21

dois milhões e oito mil e trinta e um reais e vinte e um centavos

Informamos que o regime tributário da empresa é PRESUMIDO.

Forneceremos os referidos serviços em estrita observância das condições estabelecidas no Termo de Referência.

Maceió 07 de maio de 2015

ATIVA SERVIÇOS GERAIS EIRELI
IVONETE PORFÍRIO BARROS
SÓCIA ADMINISTRATIVA

VALOR MENSAL DOS DESLOCAMENTOS - LOTE ÚNICO

TIPO DE DESLOCAMENTO PARA ENCARGADOS DE MANUTENÇÃO			
Quant.	Valor Unit. (R\$)	Valor Total (R\$)	
56	R\$ 50,00	R\$ 2.800,00	Deslocamento sem pernoite
15	R\$ 100,00	R\$ 1.500,00	Deslocamento com pernoite
TOTAL DE DESLOCAMENTOS PARA ENCARGADOS DE MANUTENÇÃO: R\$ 4.300,00			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)	
Custos indiretos e lucro		17,18%	R\$ 738,74
Impostos		6,15%	R\$ 330,19
Total dos custos indiretos			R\$ 1.068,93
CUSTO MENSAL DOS DESLOCAMENTOS:			R\$ 5.368,93

TIPO DE DESLOCAMENTO PARA AUXILIARES DE CARGA E DESCARGA			
Quant.	Valor Unit. (R\$)	Valor Total (R\$)	
12	R\$ 50,00	R\$ 600,00	Deslocamento sem pernoite
3	R\$ 100,00	R\$ 300,00	Deslocamento com pernoite
TOTAL DE DESLOCAMENTOS PARA AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA: R\$ 900,00			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)	
Custos indiretos e lucro		17,18%	R\$ 154,62
Impostos		6,15%	R\$ 69,11
Total dos custos indiretos			R\$ 223,73
Total geral de deslocamento para auxiliares de carga e descarga			R\$ 1.123,73
CUSTO MENSAL TOTAL DOS DESLOCAMENTOS PARA ENCARGADOS DE MANUTENÇÃO E AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA:			R\$ 6.492,66

* Os percentuais de custos indiretos, lucro e impostos devem ser os mesmos indicados no módulo 5

TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DA FORMAÇÃO DE PREÇOS PROPOSTOS

LOTE ÚNICO - EQUIPE DE APOIO ADMINISTRATIVO:

Valor Global da Proposta - LOTE ÚNICO				
Item	Descrição	Valor Mensal	Quantidade	Valor Total
1	Posto de trabalho copeira - Arapiraca/AL	R\$ 2.182,16	2	R\$ 4.364,32
2	Posto de trabalho copeira - Maceió/AL	R\$ 2.214,64	23	R\$ 50.936,72
3	Posto de trabalho garçom - Arapiraca/AL	R\$ 2.182,16	1	R\$ 2.182,16

4	Posto de trabalho garçom - Maceió/AL	R\$ 2.214,64	5	R\$ 11.073,20
5	Posto de trabalho recepcionista - Arapiraca/AL	R\$ 2.545,71	2	R\$ 5.091,42
6	Posto de trabalho recepcionista - Maceió/AL	R\$ 2.556,35	7	R\$ 17.894,45
7	Posto de trabalho garagista - Arapiraca/AL	R\$ 2.251,94	1	R\$ 2.251,94
8	Posto de trabalho garagista - Maceió/AL	R\$ 2.280,23	9	R\$ 20.522,07
9	Posto de trabalho auxiliar de carga e descarga - Arapiraca/AL	R\$ 2.182,16	2	R\$ 4.364,32
10	Posto de trabalho auxiliar de carga e descarga - Maceió/AL	R\$ 2.214,64	15	R\$ 33.219,60
11	Posto de trabalho auxiliar de carga e descarga - União dos Palmares/AL	R\$ 2.182,16	1	R\$ 2.182,16
12	Posto de trabalho encarregado - Maceió/AL	R\$ 3.380,47	2	R\$ 6.760,94
Valor Mensal dos Deslocamento				R\$ 6.492,66
Valor Mensal dos Serviços				R\$ 167.335,93
Valor Anual da Proposta (valor mensal do serviço x 12)				12
				R\$ 2.008.031,21

ANEXO 4 DO TERMO DE REFERÊNCIA
MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS

ITEM	MEMÓRIA DE CÁLCULO	HISTÓRICO/FUNDAMENTO
TRANSPORTE	44 valies x R\$ 2,75 - 6% sobre o salário base	LEI 7.418/1985
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 13,00 x 22 = R\$ 286,00 - 20% = R\$ 228,80	CONVENÇÃO COLETIVA DA CATEGORIA ANO BASE 2015 E PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR - PAT - LEI Nº 6.321/1976, INSCRIÇÃO Nº 0083410
TREINAMENTO/CAPACITAÇÃO/RECICLAGEM	OS CUSTOS COM ESTES BENEFÍCIOS ESTÃO INSERIDOS NO PERCENTUAL DOS CUSTOS INDIRETOS (DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS)	SEM PREVISÃO NA CONVENÇÃO COLETIVA DA CATEGORIA
ASSISTÊNCIA SOCIAL		SEM PREVISÃO NA CONVENÇÃO COLETIVA DA CATEGORIA
SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL	R\$ 6,00	CONVENÇÃO COLETIVA DA CATEGORIA ANO BASE 2015
OUTROS (especificar)		

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

ITEM	MEMÓRIA DE CÁLCULO	HISTÓRICO/FUNDAMENTO
UNIFORMES	R\$ 33,32 x 12 MESES = R\$ 399,84/12 MESES	CONFORME LEI DA OFERTA E DA PROCURA
EQUIPAMENTOS/EPIS	R\$ 2,98	CONFORME LEI DA OFERTA E DA PROCURA
OUTROS (especificar)		

OBS.: COM RELAÇÃO AO MÓDULO 4, SUBMÓDULOS 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 E 4.5, A MEMÓRIA DE CÁLCULOS ENCONTRA-SE EM OUTRO ANEXO JUNTAMENTE COM A MEMÓRIA DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

ITEM	MEMÓRIA DE CÁLCULO	HISTÓRICO/FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS	ENCONTRA-SE EM OUTRO ANEXO, JUNTAMENTE COM OS ENCARGOS SOCIAIS	
TRIBUTOS		
B1. TRIBUTOS FEDERAIS(especificar)		
PIS	$\{[Vir.Faturamento] \times [0,65/100]\} / [1 - (8,65/100)]$	REGIME DE INCIDÊNCIA CUMULATIVA SOBRE O VALOR TOTAL DA PLANILHA DE CUSTO - LEI Nº 9.718/1998
COFINS	$\{[Vir.Faturamento] \times [3,00/100]\} / [1 - (8,65/100)]$	REGIME DE INCIDÊNCIA CUMULATIVA SOBRE O VALOR TOTAL DA PLANILHA DE CUSTO - LEI Nº 9.718/1998
B 2 TRIBUTOS ESTADUAIS (especificar)	ISENTA	
B 3 TRIBUTOS MUNICIPAIS (especificar)		
ISS À 2,50%	$\{[Vir.Faturamento] \times [2,50/100]\} / [1 - (8,65/100)]$	LEI Nº 4.486/1996
ISS À 5,00%	$\{[Vir.Faturamento] \times [5,00/100]\} / [1 - (8,65/100)]$	LEI Nº 4.486/1996
B 4 OUTROS TRIBUTOS (especificar)		
LUCRO	ENCONTRA-SE EM OUTRO ANEXO, JUNTAMENTE COM OS ENCARGOS SOCIAIS	

Valor mensal dos deslocamentos: conforme demonstrativo inserido na Tabela Consolidada.